

Ledenbrief 14/070 CvA/LOGA 14/05 d.d. 2 oktober 2014 inzake uitwerking cao gemeenten Eijsden-Margraten

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Bij besluit van 25 augustus 2015 heeft het college van burgemeester en wethouders de wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling en de Uitwerkingsovereenkomst (CAR-UWO) vastgesteld, die zijn gebaseerd op de volgende circulaires van het Landelijk overleg gemeentelijke arbeidsvoorwaarden van de Vereniging van Nederlandse gemeenten:

- Ledenbrief 14/070 CvA/LOGA 14/05 d.d. 2 oktober 2014 inzake uitwerking cao gemeenten 2013-2015 (3) salarismaatregelen, treedt in werking op 1 oktober 2014 en 1 april 2015

De geldende CAR/UWO kunt u raadplegen via: <http://car-uwo.nl/car-uwo-integraal>.

Ledenbrief 14/070 CvA/LOGA 14/05 d.d. 2 oktober 2014 inzake uitwerking cao gemeenten 2013-2015 (3) salarismaatregelen, treedt in werking op 1 oktober 2014 en 1 april 2015

Bijlage 1 bij U201401852 CAR-tekst met toelichting per 1 oktober 2014

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 oktober worden de schaalbedragen verhoogd met 1%.
Degenen die op 15 juli 2014 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 350 bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Bijlage 2 bij U201401852 CAR-tekst met toelichting per 1 april 2015

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 april 2015 worden de schaalbedragen verhoogd met 50 euro.